

Studium in European Economic Studies (BA) in Bamberg, Public Policy (MA) in Berlin und Decision Science and Organisational Change (MSc) in London.

Sektorübergreifende Berufserfahrung bei Unternehmen, öffentlichen Einrichtungen und gemeinnützigen Organisationen im In- und Ausland (Argentinien, Costa Rica, Frankreich, Spanien, Taiwan, Thailand, UK, USA).

Zehn Jahre Berufserfahrung als Projektleiter, u.a. für das Decision Institute (Entscheidungs- und Strategieberatung), Goodroot (Wirkungsberatung) und The DO School (globale Bildungs- und Innovationsagentur). Dozent und Coach bei der LEAD Academy und im berufsbegleitenden Master of Public Policy der Europa Universität Viadrina. Von 2010-2011 Fellow für sektorübergreifende Führungsfragen der Stiftung Neue Verantwortung, einem wissenschaftlichen think tank in Berlin. Publikation der Führungsstudie „Jeder für sich und keiner fürs Ganze? Warum wir ein neues Führungsverständnis in Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft brauchen.“



Selbständiger Organisationsentwickler und Prozessbegleiter seit 2013. Vierjährige Ausbildung zum Systemischen Organisationsberater und Coach (2014-2018) am SySt®-Institut, München.

Grundverständnis/Haltung

Mich begeistert es, Menschen, Teams und Organisationen dabei zu unterstützen, ihre Visionen, Ideen und Stärken zu verwirklichen. Zudem ist es mir ein Anliegen, zu einer Organisationskultur beizutragen, die mehr sinngabende Faktoren und Komponenten erfüllender Lebensgestaltung fördert und als Ressourcen zu schätzen weiß.

Ich stehe für einen Befähigungsansatz, der die Mitarbeitenden frühzeitig einbindet und so Akzeptanz, Teilhabe und Zustimmung für eine gemeinsam erarbeitete und damit in der Umsetzung nachhaltige Entwicklung schafft. Diese Art der Arbeit verbindet die Expertise und Erfahrungen des Kunden mit der Beraterperspektive. Interne und externe Fach- und Prozessexpertise wird so zu einem komplementären Beratungsansatz integriert, der Betroffene zu Beteiligten macht und sowohl Lösungskompetenz, Zielerreichung und Lernfähigkeit der Organisation fördert.

Arbeitsschwerpunkte

- Strategie- und Innovationsprozesse
- Komplexe Entscheidungsprozesse mit Großgruppenbeteiligungsformaten
- Organisations- und Kulturwandel
- Teamentwicklung
- Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung
- Projektmanagement
- Konfliktmoderation
- Coaching