

Banklehre bei der Commerzbank AG, Studium der internationalen Betriebswirtschaftslehre an der TU Berlin und der Europäischen Wirtschaftshochschule „ESCP Europe“ in Paris, Oxford und Berlin, Studienschwerpunkt Personalmanagement und Organisationspsychologie

Unternehmensberaterin bei der Accenture GmbH, Personalmanagement Trainee, Personalreferentin, HR Business Partner bei der Gillette Company, sieben Jahre Leiterin der Personal- und Organisationsentwicklung bei Gillette/ Procter & Gamble

Seit 2006 selbständige Tätigkeit als Organisationsberaterin, Trainerin, Prozessbegleiterin, Mediatorin und Coach, Geschäftsführerin der Eylers Performance Consulting GmbH und der FamilyXperts GmbH

Fortbildungen „Systemische Organisationsberatung nach Syst[®]“ (Syst-Institut), „Mediation und Konfliktmanagement in Organisationen“ (TRIGON), „Systemisches Coaching und Organisationsaufstellung“ (Horn, Brick & Partner), Systemische Beraterin/ Supervisorin DGSv (B.I.F.)



Grundverständnis/Haltung

Das Fundament meiner Arbeit als Organisationsberaterin, Trainerin und Coach bilden meine betriebswirtschaftliche Grundausbildung, meine jahrelange Führungspraxis in der Personal- und Organisationsentwicklung eines international tätigen Produktionsunternehmens und meine langjährigen systemischen Fortbildungen.

Ich verstehe Beratung als Hilfe zur Selbsthilfe, arbeite dabei auf mehreren Ebenen und berücksichtige stets den spezifischen systemischen Kontext. Meine Kunden betrachte ich als Experten für ihre Anliegen und Lösungen, ich stehe für die Bereitstellung eines orientierenden Rahmens und eines geeigneten lösungsfokussierten Vorgehens im Prozess. Getreu meinem Motto „What you focus on expands“ plane ich das passgenaue Vorgehen ausgehend von den konkreten Zielsetzungen meiner Kunden, deren Findung ich bei Bedarf unterstütze.

Meine Kunden schätzen mich für meine wertschätzende, lösungsfokussierte Haltung, meine Klarheit in Struktur, Prozessgestaltung und Feedback sowie meine Fähigkeit, jede einzelne Person und Organisationseinheit in ihren Stärken zu erkennen und in der individuellen Entwicklung bedarfsgerecht zu begleiten.

Arbeitsschwerpunkte

- Konzeption und Begleitung von Entwicklungsprozessen in Organisationen
- Gestaltung und Durchführung von Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte und Potentialträger
- Workshops zur strategischen Neuausrichtung und Leitbildentwicklung
- Teamentwicklung und Teamcoaching
- Mediation und Konfliktmoderation in Teams und Organisationen
- Konzeption und Einführung von Personalentwicklungsmaßnahmen, wie z. B. Mitarbeitergesprächen
- Vermittlung von Methoden einer lösungsfokussierten Kommunikation und Gesprächsführung
- Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität durch Etablierung einer durchgängig lebensphasenbewussten Personalpolitik