

Studium der Biochemie in Hannover (Dipl. Biochemiker), Promotion zum Dr. rer. nat. (Max-Planck-Institut und Universität Hannover), Habilitation und Prof. an der Universität Erlangen mit fortlaufender Lehrtätigkeit.

Management- und Führungspositionen im Bereich Forschung und Entwicklung in globalen Unternehmen mit Schwerpunkten Projekt- und Qualitätsmanagement sowie Führungskräfte- Personal-, Team- und Organisationsentwicklung.

Ausbildungen: Executive Coach (AoEC, London), Systemischer Coach und Konflikt-Coach (LIW, Lohmar, DVCT zertifiziert), Teamcoach und Teamentwicklung, Gestalttherapie und Heldenreiseleiter (IGE, Wasserburg), Leadership Development, JFE, Genf), Gesundheitspraktiker (BGAM, Hannover), NLP-Master (Denkweisen, Berg. Gladbach, DVNLP zertifiziert), Mediation in Organisationen (LIW, Lohmar), Systemische Organisationsentwicklung (SysTaLo, Köln). Gegenwärtig in der Ausbildung „Systemische Organisationsberatung nach Syst“ in München.

Selbständige Tätigkeit und Leitung von Unternehmenschance ([www.unternehmenschance.de](http://www.unternehmenschance.de)) mit Schwerpunkten Organisations- und Führungskräfteentwicklung sowie internationales Projektmanagement mit Fokus auf Europa und Asien.



## Grundverständnis/Haltung

Meine eigene langjährigen Erfahrung als Führungskraft im internationalen Umfeld gepaart mit meinem fundierten Wissen um Veränderungsprozesse und meiner Offenheit für Neues sind die wesentlichen Grundlagen meiner Tätigkeit als Berater. Lernen ist für mich ein lebenslanger Prozess, der mir Freude macht, und den ich sehr gerne bei anderen Menschen unterstütze. So begleite ich mit Herz und Verstand Menschen in Organisation, ihre Perspektiven zu erweitern, ihre Potentiale auszuschöpfen und so zu wachsen.

Systemkompetenz im Verbund mit integralen, interdisziplinären und ganzheitlichen Ansätzen, die in komplexe Situationen eine passgenaue Entwicklung Schritt für Schritt ermöglichen, sind für mich die wesentlichen Eckpfeiler meiner Arbeit.

Beraten und Begleiten bedeuten für mich, meinen Beitrag als Katalysator zu leisten, dass sich Menschen, Organisationen und die Gesellschaft zukunftsgerichtet, balanciert und nachhaltig entwickeln.

## Arbeits- und Beratungsschwerpunkte

- Coaching, Training und Beratung von Führungskräften
- Personal-, Team- und Organisationsentwicklung
- Projektmanagement mit nationaler und internationaler Ausrichtung
- Strategieentwicklung, Change- und Innovations-Management
- Persönlichkeitsentwicklung
- Konfliktmoderation und Mediation