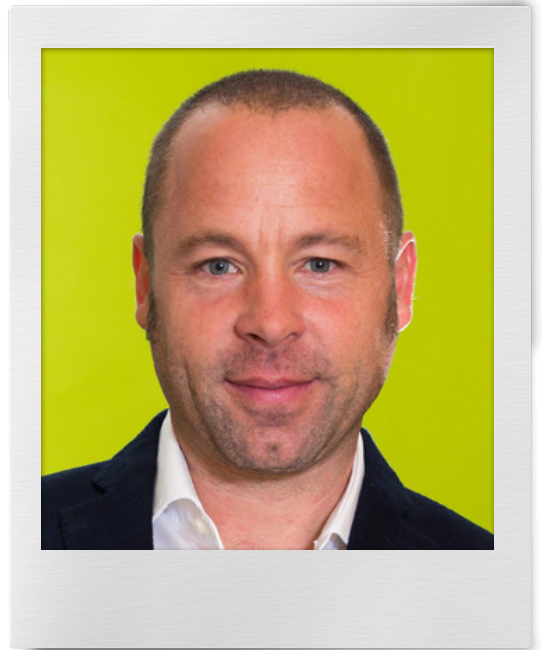


Gewerbliche Berufsausbildung zum Industriemechaniker und persönliche wie berufliche Weiterentwicklung zum zweifachen Unternehmer, seit über 16 Jahren tätig als Systemischer Organisationsberater und Systemischer Coach, Leitung des Beratungsunternehmens konmedio; selbst in Führungsverantwortung seit 1999 als Geschäftsführer der temperament-team GbR (Schwerpunkt: Qualifizierung unserer jungen Zukunftsgestalter zu den Themen Sozialkompetenz und nachhaltiges Handeln). Konzeption und Durchführung von zahlreichen Führungskräfte- und Teamentwicklungen in unterschiedlichen Konzernen und KMUs, Coaching von Führungskräften in Konzernen und mittelständischen Unternehmen, Steuerung von komplexen Organisationsentwicklungsprojekten in Konzernen und Verwaltungen.



## **Aus- und Fortbildung u.a. in:**

Mehrere Langzeitqualifikationen in Systemischer Beratung und Systemischem Coaching u.a. am SySt®-Institut München und am ISB Wiesloch, sowie in der Grundig Akademie. Vertiefende Spezialisierungen zum Thema Change Management und Positive Leadership u.a. bei Heitger Consulting Wien und Train Consulting Wien. Ausbildung zum Reteaming-Coach® und Mediator (B.M.), zertifizierter Berater für: MBTI®, TMS, BELBIN®-Teamrollen und persolog® Teamdynamik-Modell.

## **Grundverständnis und Haltung in vier Sätzen**

Angetrieben von der Begeisterung für sinnvolle Projekte, unterstütze ich meine Kunden genau da, wo sie neue Lösungen suchen oder Bewährtes neue Impulse braucht. Die Art und Weise der Zusammenarbeit verstehe ich als co-kreativen Prozess, bei dem klar ist und immer wieder geklärt wird, wer gerade in welcher Verantwortung ist und wer gerade welche Expertise einzubringen hat. In meiner beraterischen Arbeit stehe ich für eine wertschätzende Sprache, fundiertes Know-how und vor allem, für ein wirklich pragmatisches Vorgehen. Dabei bin ich kein „Ja-Sager“, sondern jemand, der auch den Mut hat, zu widersprechen – damit Raum für neue Denk- und Handlungsalternativen entstehen kann.

## **Arbeits- und Beratungsschwerpunkte**

- Lösungsfokussierte Teamentwicklung und Führungskräfteentwicklung
- Gestaltung und Begleitung von komplexen Organisationsentwicklungsprozessen
- Moderation von Großgruppenveranstaltungen, Feedback- und Konfliktmoderationen
- Coaching zu den Themen Führungskompetenzen, Konfliktmanagement und Changemanagement Führungskräfteentwicklung und Teamentwicklung