

Abitur, Studium der Mathematik mit Schwerpunkt Informatik in Berlin und Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Fernuniversität Hagen (Abschluß Diplom-Ökonom)

Systementwicklungsingenieurin bei AEG/Siemens, Personalreferentin und Abteilungsleiterin in der BA, 5 Jahre Leiterin eines Beratungsbereichs für Benchmarking und Balanced Scorecard-Entwicklung, selbständige Unternehmensberaterin seit 2000

Lehrtätigkeit an der Fachhochschule Düsseldorf und der Technischen Universität Darmstadt

Langzeitausbildung für systemische Berater bei der Beratergruppe Neuwaldegg

Vierjährige Ausbildung am SySt[®]-Institut (Institut für systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung München), Kooperationspartnerin des SySt[®]-Instituts seit 2010, Leiterin der Fortbildungsreihe „Systemische Organisationsberatung nach SySt[®]“.



Grundverständnis/Haltung

Grundlage der beraterischen Arbeit bilden die eigene Führungserfahrung, eine betriebswirtschaftliche Expertise und die praxisorientierte Changekompetenz, die auf der Basis fundierter systemtheoretischen Erkenntnisse und lösungsfokussierter Arbeitsweise generiert wurde und wird.

Darüber hinaus kennzeichnet meine Arbeit eine effektive und dialogorientierte Kommunikation mit den Menschen im Kundensystem und die Fähigkeit, auch in schwierigen Fällen für Bewegung zu sorgen.

Arbeits- und Beratungsschwerpunkte

- Gestaltung und Begleitung von komplexen Entwicklungsprozessen
- Strategieberatung
- Führungskräfteentwicklung
- Arbeit mit großen Gruppen
- Teamentwicklung
- Projektmanagement
- Systemische Strukturaufstellungen
- Konfliktmoderation und Kommunikationsentwicklung